

Formation à distance- Améliorer son index d'égalité femme/homme 0.5 jour soit 3h30

Votre index d'égalité professionnelle femme-homme est inférieur à 75 points et vous devez prendre mesures correctives ou, bien que supérieure à cette note plancher, vous souhaitez l'améliorer ?

Cette formation 100% à distance et 100% tournée vers la pratique vous propose d'analyser les différentes mesures à mettre en œuvre pour améliorer son index d'égalité hommes femmes.

Objectifs de la formation:

- Mettre en oeuvre les différentes mesures correctives pour atteindre la note minimale de 75/100 et améliorer son index d'égalité professionnelle femme-homme

Public

- Directeur/Directrices des Ressources Humaines
- Responsable des Ressources Humaines
- Contrôleur de gestion sociale
- Responsable Paie
- Représentant du personnel
- Dirigeant

Prérequis : aucun

Niveau : Tout niveau

Méthode pédagogique-Outils-Evaluations

- Formation à distance en synchrone (en direct) accessible sur ordinateur, tablette, smartphone
- Durant la classe virtuelle, les participants visualisent l'intervenant ainsi que le support de formation et peuvent interagir avec lui (tchat ou question/réponse en direct)
- La pédagogie repose sur le triptyque analyses réglementaires/exercices/retours d'expérience entre le formateur et les participants
- Les participants ont la possibilité de leurs questions en direct au formateur à l'issue de chaque partie
- L'acquisition des connaissances est évaluée tout au long de la formation au moyen de mises en pratique
- Suite à votre inscription, vous recevrez un e-mail avec un lien Internet pour entrer dans la classe virtuelle 1 semaine avant la formation ainsi que les coordonnées de la personne à contacter si vous avez des difficultés à vous connecter
- Une évaluation à chaud est envoyée en fin de formation ainsi qu'une attestation de formation et un certificat de réalisation
- Evaluation à froid 3 mois après la formation

Programme

Rappels

- Les indicateurs permettant de calculer l'index
- Les indicateurs à calculer par les entreprises de 50-250 salariés
- Les indicateurs à calculer par les entreprises de plus de 250 salariés
- Période de référence
- Effectif à prendre en compte
- Composantes de la rémunération à intégrer dans le calcul de l'index
- Obligations de publications
- Les sanctions en cas de non atteinte du score minimal de 75/100 et d'absence de correctifs dans les délais

Questionnaire vrai/faux-10 min

Réussir sa mise en conformité et augmenter sa note

- Comprendre le décompte du délai de 3 ans pour la mise en œuvre de mesures correctives
- Quel.s support.s pour les mesures de correction et de rattrapage ?
- Quelles sont les obligations de l'employeur vis-à-vis du CSE et de l'inspection du travail
- La méthodologie à adopter
- Exemples de mesures de correction et de rattrapage

Cas pratique - 30 minutes: à partir d'un énoncé (note inférieure à 75/100), indiquez les mesures de correction et de rattrapage à mettre en œuvre en évaluant le coût de ces mesures

Votre contact : Linda Zidane-Responsable Prestations Formation
lindazidane@payjob.fr-Tél : 01.83.81.95.00

Formation à distance- Améliorer son index d'égalité femme/homme
0.5 jour soit 3h30 (Tous les champs* sont obligatoires)

Participant

Civilité* : _____

Nom* : _____

Prénom* : _____

Fonction* : _____

Tél.* : _____

E-mail* : _____

RESPONSABLE DE L'INSCRIPTION

Civilité* : _____

Nom* : _____

Prénom* : _____

Fonction* : _____

Tél.* : _____

E-mail* : _____

VOTRE SOCIÉTÉ

Société* : _____

Adresse* : _____

Code postal* : _____

Ville* : _____

Pays* : _____

Siret* : _____

Code NAF* : _____

N° TVA intracommunautaire* : _____

Nom du responsable formation* : _____

Tél.* : _____

E-mail* : _____

Sessions inter-entreprises/9h-12h30☐ 17 mai 2021☐ 5 juillet 2021☐ 12 octobre 2021**Tarif inter-entreprises**☐ 360€ HT soit 432 TTC***Tarif Intra-entreprise**☐ 1.100€ HT soit 1.320 € TTC***- Dates intra souhaitées :**

*tva 20% selon la législation en vigueur

Paiement☐ Par virement☐ Par chèque**Bulletin d'inscription à retourner par mail à lindazidane@payjob.fr**☐ Je reconnais avoir pris connaissances des CGV présentes sur le site web et les accepte sans réserve.

A _____

Le ____/____/____

Signature et Cachet de l'entreprise

Les informations collectées par le présent document sont susceptibles de faire l'objet d'un traitement informatique. Sur simple demande, nous vous fournirons votre fiche (les corrections et suppressions demandées seront effectuées sous quinzaine).