



2023 | DOSSIER DE PRESSE

Le recrutement
spécialisé

**LINKING
TALENTS** 
WWW.LINKINGTALENTS.FR

DÉCOUVREZ LINKING TALENTS

1 - UN GROUPE FRANÇAIS EN HYPERCROISSANCE	3
Notre Groupe en quelques chiffres	4
L'évolution de notre chiffre d'affaires	5
Nos prix et distinctions	6
2 - LE GROUPE : SES PÔLES, SON HISTOIRE	7
Les cabinets de recrutement du Groupe	8
Rétrospective	9
L'ADN du Groupe	10
3 - LES PROJETS DU GROUPE	11
L'innovation via notre plateforme client	12
Un développement à l'international	13
Une vague de recrutements pour la rentrée 2023	14
Nos initiatives en faveur du 100 % télétravail	15
Nos démarches RSE en 2023	16
CONTACTEZ-NOUS	17

1 UN GROUPE FRANÇAIS EN HYPERCROISSANCE

250 collaborateurs de
Linking Talents réunis
lors de la Convention
du Groupe, à Marseille,
en novembre 2022



NOTRE GROUPE EN QUELQUES CHIFFRES

Linking Talents est un groupe de recrutement français multi-spécialisé en hypercroissance. Son histoire commence en 2007.

Fondé par **Joseph Calen** et **Chloé Mesquida**, le cabinet de recrutement **PAY JOB** naît de la conviction qu'un niveau élevé de spécialisation permet de délivrer une meilleure qualité de service, tant pour les candidats que pour les employeurs. Cette première aventure est un succès !

En **2019**, le Groupe Linking Talents voit le jour avec plusieurs divisions spécialisées dans des métiers d'expertise.

Linking Talents, ce sont aujourd'hui **14 pôles d'expertise** consacrés au recrutement spécialisé et **250 collaborateurs** aux parcours et profils très différents, réunis par une vision commune : l'innovation, la réactivité et l'expertise métier au service de la relation entreprise / candidat.



250

collaborateurs



14

cabinets
spécialisés



+108%

de croissance
en 2022



30M€

de chiffre
d'affaires



5 pays

depuis la création
en France



250K

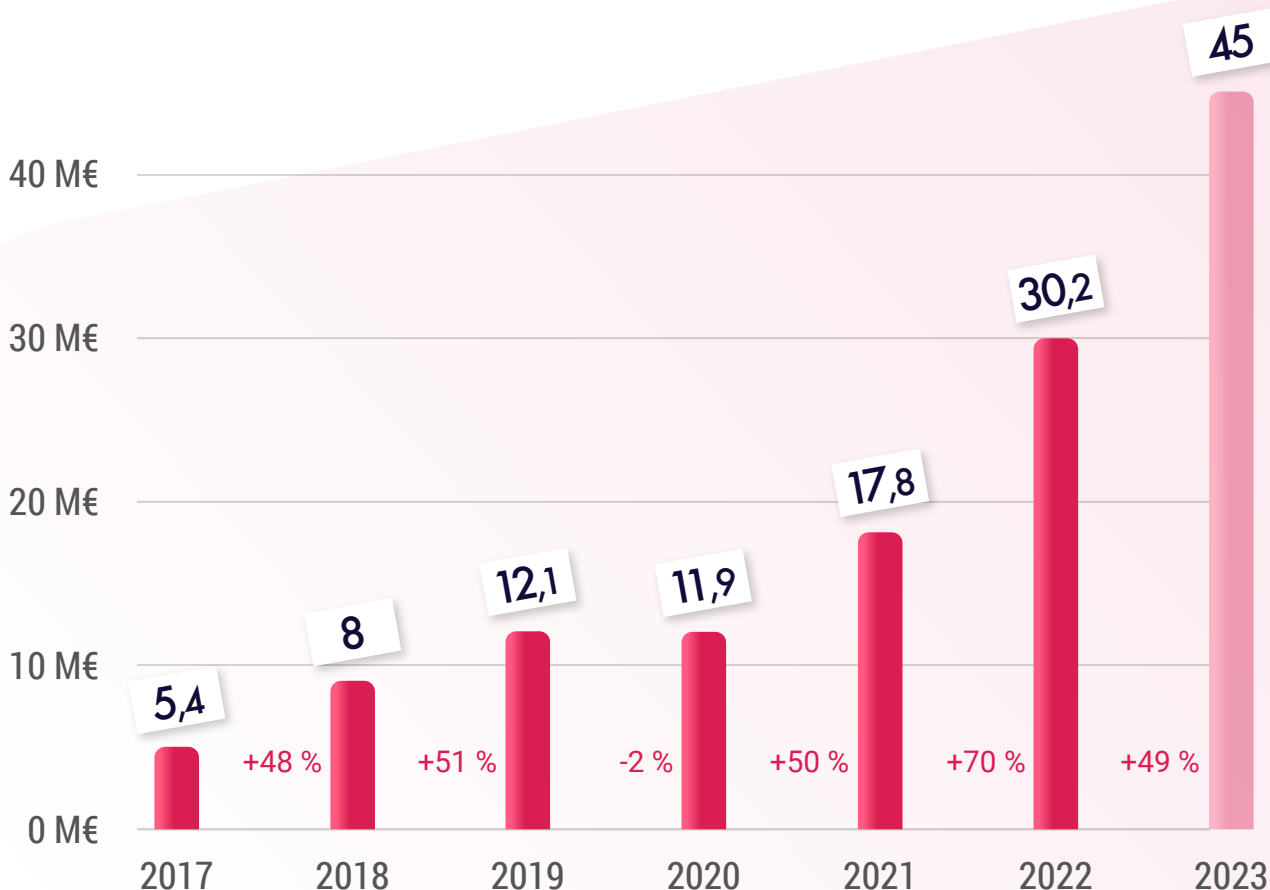
candidats dans
notre réseau

**Notre groupe est expert du
recrutement depuis 2007.**

L'ÉVOLUTION DE NOTRE CHIFFRE D'AFFAIRES

L'évolution du chiffre d'affaires de Linking Talents est le reflet de l'**hypercroissance du Groupe**. De 17,8 millions d'euros de chiffres d'affaires en 2021 à 30,2 millions d'euros en 2022 (soit une croissance de 70 %), son dynamisme ne se fait pas démentir.

Et **les prévisions sont excellentes pour 2023** avec un prévisionnel de 45 millions d'euros de chiffres d'affaires. Cette forte croissance positionne ainsi Linking Talents parmi les **principaux acteurs du recrutement multi-spécialisé en France**.



* Chiffre d'affaires annuel en Millions d'Euros



Joseph Calen,
Co-fondateur
du Groupe

« Entre 2018 et 2022, la croissance annuelle du Groupe Linking Talents en France a été 25 fois plus rapide que celle du leader du secteur, et 50 fois plus rapide que celle du numéro 2. Nous sommes probablement désormais le 4^{ème} acteur du recrutement multi-spécialisé en France. »

NOS PRIX ET DISTINCTIONS



- **Sommet des Entreprises de Croissance 2023**

Le groupe Linking Talents a reçu le **Trophée Or** lors du Sommet des Entreprises de Croissance 2023 dans la **catégorie BtoB** (pour un chiffre d'affaires jusqu'à 70M €). Les moyens technologiques développés et l'engagement des collaborateurs sont ici récompensés



- **Women Equity 2020**

La 11^{ème} édition du palmarès Women Equity a récompensé les **50 PME & ETI françaises dirigées par des femmes** et présentant les meilleures performances en termes de croissance et de rentabilité. Linking Talents figure dans ce classement 2020 !



- **Palmarès des Champions de la Croissance - Les Échos 2019**

Pour la seconde année consécutive, Le palmarès des Champions de la Croissance 2019 du groupe Les Échos, a récompensé notre cabinet **PAY JOB**.

Nous avons renouvelé notre participation pour 2024 et les résultats seront révélés à l'automne.



Chloé Mesquida,
Co-fondatrice
du Groupe

« Recevoir un prix ou faire partie d'un classement est toujours très gratifiant. C'est une reconnaissance de notre savoir-faire et une récompense pour le travail fourni par l'ensemble de notre équipe. Nous concentrons nos efforts sur un service client toujours plus performant, et ces mises en avant nous confortent dans les choix que nous faisons. »

2 LE GROUPE : SES PÔLES, SON HISTOIRE



Chloé Mesquida et
Joseph Calen,
co-fondateurs du
Groupe Linking Talents

LES CABINETS DE RECRUTEMENT DU GROUPE

Le Groupe Linking Talents rassemble aujourd'hui **14 cabinets de recrutement spécialisés**, un pôle dédié pour l'audit et le conseil, un organisme de formation agréé, ainsi qu'une société de portage salarial.



Métiers de la Paie,
ADP & SIRH



Métiers de la Comptabilité
et de la Finance



Métiers de l'Audit et
Expertise-Comptable



Métiers de la Banque
et Assurance



Métiers Juridiques et
Ressources Humaines



Métiers de l'Assistanat



Métiers du Commerce,
de la Vente et du Marketing



Métiers de l'Informatique
et Digital



Métiers de l'Industrie
& Engineering



Métiers de la Santé et de
l'Industrie Pharmaceutique



Métiers du BTP et du
Facility Management



Métiers de l'Immobilier



Métiers de l'ADV,
Logistique et Supply Chain



Métiers de l'Executive

RÉTROSPECTIVE

2023

Développement en Espagne et au Québec, création de Talents Immobiliers

2022

Création de Talents Executive, Talents Banque Assurance et débuts à l'international

2021

Création de Talents AEC, Assistalents

2020

Création de Talents Industrie, Talents Construction, Talents Santé, Talents ADV et Supply

2019

Fondation du groupe, Création de Comptalents, Legal Talents, Talents Commerciaux et Talents IT

2010

Lancement de l'activité Intérim

2007

Création du cabinet de recrutement PAY JOB

Début 2023, le groupe totalise **250 collaborateurs**, et s'ouvre à l'international avec l'**Espagne** et le Canada (**Québec**). Un nouveau cabinet est créé dans le secteur de l'**immobilier** (Talents Immobiliers).

Début 2022, le Groupe compte **160 collaborateurs**, et lance sa marque dédiée au recrutement des profils **executive** (Talents Executive) et **bancaires** (Talents Banque Assurance). Il s'implante pour la première fois à l'international avec l'**Allemagne** et la **Belgique**.

En septembre 2021, le Groupe franchit le cap des 125 collaborateurs permanents, notamment grâce au lancement de ses nouvelles marques spécialisées sur les besoins des cabinets d'**expertise-comptable** (Talents AEC), sur ceux de l'**assistanat** et de l'**Office Management** (Assistalents).

En 2020, le Groupe poursuit dans cette logique de croissance et de diversification avec plusieurs nouvelles branches couvrant les métiers de l'**industrie** (Talents Industrie), de la **construction** (Talents Construction), les métiers de la **santé** (Talents Santé) et les **métiers de l'ADV** et de la **supply chain** (Talents ADV & Supply).

Capitalisant sur le succès de cette première spécialité, le groupe, au capital **100 % français**, couvre au travers de divisions lancées en 2019, les métiers de la **comptabilité** et de la **finance** (Comptalents), les **fonctions juridiques** et les **ressources humaines** (Legal Talents), les métiers du **commerce** et de la **vente** (Talents Commerciaux), les métiers d'expertise sur l'**IT** et le **digital** (Talents IT).

Avec **Talents Intérim**, le groupe propose tout le service qui accompagne le recrutement temporaire.

Le Groupe Linking Talents a été fondé par **Chloé Mesquida** et **Joseph Calen** pour proposer un service de recrutement dédié aux métiers d'expertise. En quelques années, la société s'impose avec **PAY JOB** sur le marché des fonctions de gestion de la paie.

L'ADN DU GROUPE



- **Une culture d'entreprise 100 % télétravail**

Le 100 % télétravail est une modalité ancrée dans les pratiques du groupe depuis de nombreuses années. Les consultants en recrutement sont, de ce fait, mobilisables pour des missions (CDD, CDI, Intérim) sur l'ensemble de la France, avec beaucoup de réactivité et d'efficacité. Cette mise en place du télétravail permet ainsi aux collaborateurs de travailler et de se développer professionnellement d'où ils le souhaitent en France !



- **L'innovation comme moteur de croissance**

L'innovation constitue un allié indispensable pour développer et affiner nos pratiques de recrutement. Chaque division dispose d'une technologie de qualification et de recherche dédiée. À la différence des autres groupes de recrutement qui travaillent la plupart du temps avec des outils ATS standardisés multimétiers, le Groupe Linking Talents possède un avantage technologique propre lui permettant beaucoup plus de précision.



- **L'hyperspécialisation**

La connaissance fine et experte d'un secteur d'activité et de métiers spécifiques constitue la condition nécessaire d'un recrutement réussi : telle est la conviction de Linking Talents. Cette hyperspécialisation de nos divisions et de nos consultants permet de proposer un service personnalisé et une prestation d'excellence. Concrètement, nos consultants sont spécialisés par expertise métier mais également par zone géographique afin de mieux comprendre les besoins et les tendances du marché local et de proposer des candidats qualifiés et pertinents aux entreprises de cette région.



- **Une politique de rémunération avantageuse pour les collaborateurs**

L'hyper-croissance du Groupe (+108 % de marge brute en 2022) est due avant tout à sa capacité à fidéliser ses collaborateurs via une rémunération supérieure au marché et un rôle participatif au sein de son modèle agile. La rémunération fixe + variable déplafonnée et largement supérieure au marché constitue un atout considérable pour attirer de nouveaux collaborateurs et fidéliser les consultants.

3 LES PROJETS DU GROUPE

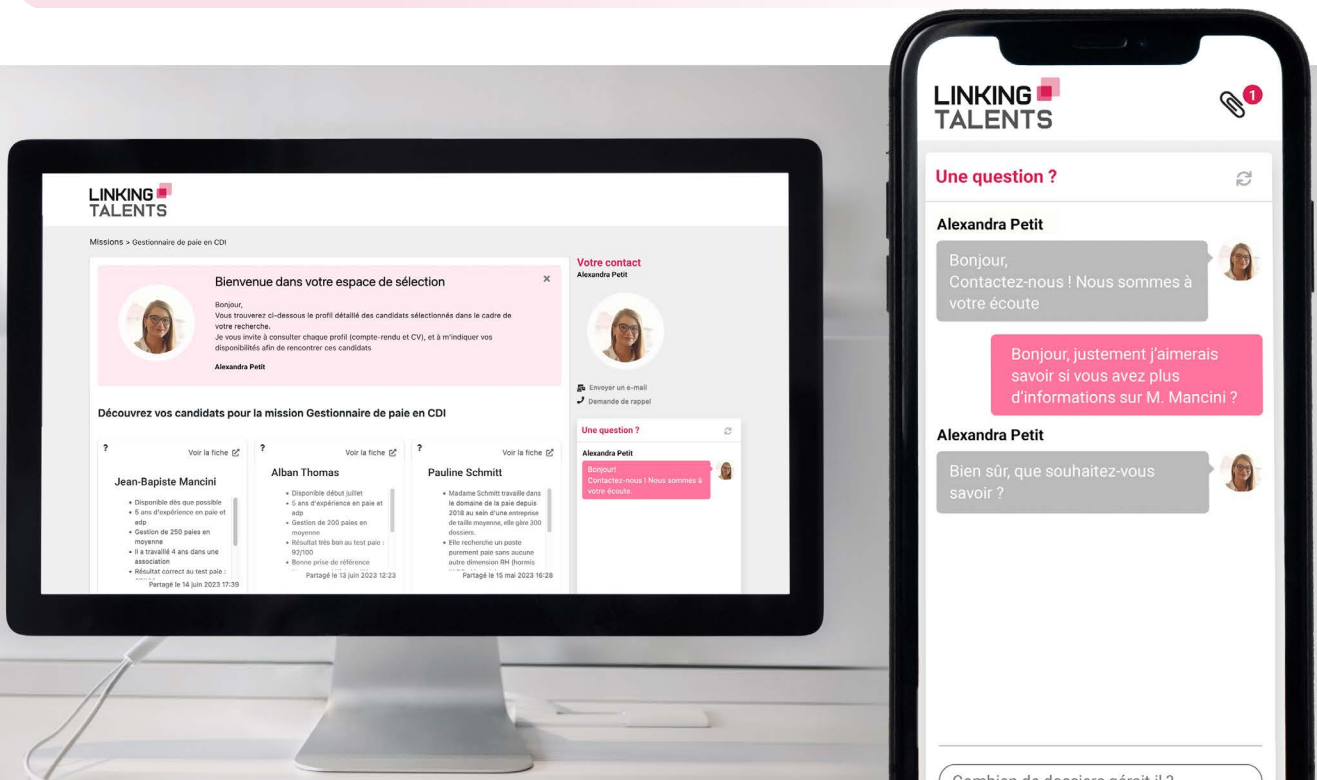
A portrait of Maximilien Artur, a middle-aged man with short grey hair, smiling. He is wearing a light blue button-down shirt under a grey textured blazer. He is seated in an office environment, with a black office chair and a green plant visible in the background.

Maximilien Artur
(Directeur Général)
pilote l'ensemble des
projets de
développement du
Groupe

L'INNOVATION VIA NOTRE PLATEFORME CLIENT

Pour rendre son service de recrutement toujours plus accessible à ses clients, Linking Talents met à leur disposition **un espace en ligne**. Celui-ci offre un meilleur suivi des missions en cours et permet, entre autres, la consultation des **CV et compte-rendus d'entretien** des candidats présentés.

- Un seul espace pour gérer l'ensemble des missions en cours
- L'accès aux profils des candidats présentés
- Un tchat en direct avec nos équipes
- Une accessibilité tous supports



Maximilien Artur,
Directeur Général

« Aucune technologie ne remplace encore le choix d'un dirigeant ou manager qui doit recruter. En revanche, les outils employés sont indispensables pour être efficace dans son sourcing, sa qualification, son organisation, et pour trouver les bons candidats. Le Groupe Linking Talents dispose de sa propre technologie, des plus avancées, pour optimiser les recherches. »

UN DÉVELOPPEMENT À L'INTERNATIONAL



Linking Talents est présent en France et dans 4 pays

Né en **2007** en Île-de-France, notre cabinet de recrutement français s'est développé sur l'intégralité du territoire français au fil des ans : en métropole et dans les DOM-TOM.

En **2022**, le Groupe s'est installé en **Belgique**, puis en **Allemagne**, avant de s'étendre en Amérique du Nord (**Canada**) et en **Espagne** en 2023. Cette installation dans **4 nouveaux pays** n'est que le début du développement hors des frontières françaises. En effet, le Groupe projette de continuer à étendre son service de recrutement.



Maximilien Artur,
Directeur Général

« Le Groupe continue de se développer fortement en France, où nous avons à court terme le plus grand potentiel de croissance, et nous accélérons notre développement international, convaincus qu'il y a une attente forte pour ce que nous proposons sur le marché du recrutement : une prestation efficace et de qualité, tout en étant "au succès". »

UNE VAGUE DE RECRUTEMENTS POUR LA RENTRÉE 2023

En pleine croissance, **le Groupe recherche de nouveaux talents** partout en France **pour octobre 2023**. Et pour trouver de nouvelles recrues, les idées ne manquent pas !



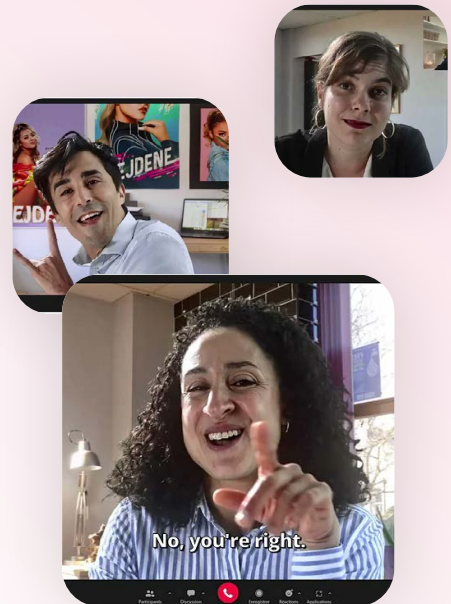
• Une campagne de cooptation

Le Groupe lance une campagne de cooptation afin de renforcer les rangs de ses équipes grâce au réseau des collaborateurs.

• Une campagne de communication vidéo

Et, parce que la bonne humeur et l'humour font pleinement partie du quotidien chez Linking Talents, le Groupe lance une campagne de communication employeur via **trois vidéos humoristiques** qui nous entraînent au cœur du quotidien des consultants en recrutement.

- La première vidéo de cette série célèbre le droit à l'erreur et les petites maladresses qui accompagnent tout quotidien professionnel.
- Télétravail ne rime pas avec solitude et isolement ! Découvrez sous le mode de l'humour comment le télétravail permet chez Linking Talents de nouer des liens et affinités, pour un quotidien professionnel épanoui !
- Enfin, le développement à l'international est à l'honneur dans la dernière vidéo... avec tous les quiproquos et les situations cocasses que les langues étrangères engendrent !



[Voir les vidéos](#)



Baptiste Azaïs,
Manager RH
et Communication

« Nous sommes passés de 160 à 250 personnes en un an. Nous avons pris le temps de former nos nouvelles recrues et de solidifier la structure managériale. Maintenant que c'est fait, nous sommes prêts à recruter de nouveau. Nous prévoyons d'embaucher entre 30 et 50 personnes, en CDI et en full remote, d'ici octobre 2023. »

NOS INITIATIVES EN FAVEUR DU 100 % TÉLÉTRAVAIL

Chez Linking Talents, la culture du télétravail se veut attentive aux collaborateurs ! Ainsi, le télétravail s'accompagne de **rencontres** entre collaborateurs et de **dispositifs** pour faire vivre la **culture Linking Talents**.



• Onboarding et e-learning

Les nouveaux collaborateurs intègrent un processus d'onboarding en ligne complet et détaillé afin d'acquérir les fondamentaux du métier de consultant et de recruteur de talents. Cette attention portée à l'intégration s'inscrit dans une logique de fidélisation et d'épanouissement des collaborateurs.



• Communautés locales & coworking

Nos équipes bénéficient des communautés locales (événement trimestriel subventionné par l'entreprise) par régions géographiques pour tisser des liens professionnels et personnels. Une alternative au télétravail, via le coworking, est proposée pour ceux qui le souhaitent.



• Conventions Linking Talents

Pour les temps off, les Conventions Linking Talents donnent lieu à deux rencontres annuelles joyeuses et festives entre les collaborateurs de la France entière !

Nouveautés 2023



• Linking Talents Sport Club

Télétravail ne signifie pas rester scotché derrière son écran toute la journée sans bouger ! Avec Linking Talents Sport Club, les collaborateurs bénéficient de plusieurs séances de sport à distance au choix, notamment pour découvrir les bons exercices physiques et exercices de stretching adaptés à l'environnement du télétravail.



• Wikipédia interne

Pour soutenir l'accès à l'information et à la connaissance, les collaborateurs du Groupe bénéficient d'un Wikipédia interne qui centralise toutes les informations nécessaires au métier de consultant et au fonctionnement du Groupe. C'est facile, pratique et accessible même en télétravail !

NOS DÉMARCHES RSE EN 2023

Linking Talents se donne pour ambition d'avoir un **impact écologique et social positif** à travers des initiatives qui traduisent sa volonté de **construire un modèle durable et équitable**.



• 1% for the planet

Conscient que les entreprises se doivent d'être un modèle face à l'urgence climatique, **Linking Talents apporte son soutien** à 1% for the Planet et reverse 1% du chiffre d'affaires annuel de notre holding à des associations qui travaillent au quotidien pour la **protection de l'environnement**. Cet engagement, associé à un **fonctionnement en 100 % télétravail** pour ses collaborateurs, souligne son ambition en faveur de l'environnement.



• La fondation Linking Talents

La Fondation, créée en 2019 par les fondateurs du Groupe, **soutient des projets** dans les domaines de **l'emploi et de l'intégration professionnelle**. En référence au cœur de métier du Groupe Linking Talents, cette fondation vise à soutenir des initiatives originales en faveur de l'intégration dans l'emploi de personnes qui en sont particulièrement éloignées : isolement, chômage de longue durée, qualifications inadaptées, handicaps de toutes natures, etc.

En 2022, La Fondation Linking Talents a soutenu les associations **Face Hérault**, **IMEIF** et **Deux roues pour l'insertion**. Cet engagement a donné lieu à un article dans le [Midi Libre](#) et une parution dans le [Hérault Libre](#).



Nouveauté 2023

• Des ateliers de sensibilisation au changement climatique

Afin de diffuser une conscience environnementale au sein de ses équipes, Linking Talents organise des ateliers de sensibilisation. L'atelier **La Fresque du Climat**, d'une durée de 3 heures, vise à comprendre le fonctionnement du changement climatique et à explorer les actions que nous pouvons entreprendre pour atténuer son impact.

Contactez-nous

au **07 55 50 27 10**

Contact Presse

communication@linkingtalents.fr

Notre adresse

78 Avenue des Champs Élysées, B562

75008 Paris

**LINKING
TALENTS**

WWW.LINKINGTALENTS.FR

