

Les Études de Rémunération 2025 de Linking Talents

Le Groupe Linking Talents dévoile **la première édition de ses études de rémunération**. Élaborées à partir des rémunérations déclarées par un échantillon de 195 000 candidats et de l'expertise terrain de ses consultants en recrutement, elles proposent aux entreprises et aux professionnels des repères sur les salaires pratiqués en 2025 dans de nombreuses familles de métiers.

Une première édition basée sur les données de 195 000 candidats

Pour la première fois, Linking Talents réunit l'expertise de ses différents cabinets de recrutement spécialisés au sein d'une collection d'études de rémunération : 170 000 candidats à des fonctions supports, 6 000 dans la construction, 11 000 dans l'industrie et 8 000 dans la santé.

L'objectif : apporter aux entreprises des repères pour positionner leurs rémunérations par rapport au marché et permettre aux professionnels de mieux évaluer leur niveau de salaire.

Cette première édition s'appuie sur les rémunérations déclarées par un échantillon de **195 000 candidats ayant postulé aux offres du Groupe Linking Talents au cours de l'année 2024**. Ces données ont été renseignées par les candidats dans leur formulaire de candidature ou recueillies directement par les consultants du groupe lors de leurs échanges avec eux.

Les moyennes obtenues ont ensuite été confrontées à l'expertise des recruteurs spécialisés afin d'établir, pour chaque métier, des fourchettes de rémunération selon plusieurs critères.

Des salaires comparés par expérience et par zone géographique

Les études distinguent notamment les niveaux de rémunération selon **l'expérience professionnelle** et la **localisation du poste**.

Pour chaque métier étudié, des fourchettes sont ainsi proposées pour **l'Île-de-France et les régions**, permettant de prendre en compte les écarts géographiques observés sur le marché de l'emploi.

Les montants correspondent à la **rémunération fixe brute annuelle**, exprimée en milliers d'euros. La rémunération variable n'est pas intégrée aux fourchettes en raison des écarts importants qu'elle peut représenter selon les entreprises et les fonctions.

D'autres facteurs peuvent naturellement influencer le salaire d'un professionnel, notamment le secteur d'activité, la taille de l'entreprise, son niveau de responsabilité ou encore les compétences recherchées.

Une collection couvrant les principales expertises de Linking Talents

Cette première édition mobilise les différentes expertises métiers développées par le Groupe Linking Talents.

Les études publiées couvrent notamment :

- **Métiers de la Paie et de l'ADP**, avec PAY JOB
- **Comptabilité et Finance**, avec Comptalents
- **Juridique et Ressources Humaines**, avec Legal & HR Talents
- **Commerce et Marketing**, avec Talents Commerciaux
- **IT et Systèmes d'Information**, avec Talents IT
- **ADV, Supply Chain, Logistique et Transport**, avec Talents ADV & Supply
- **Assistanat, Accueil et Office Management**, avec Assistalents
- **Fonctions de Direction et profils Executive**, avec Talents Executive
- **Industrie**, avec Talents Industrie
- **Construction, BTP et Immobilier**, avec Talents Construction et Talents Immobiliers
- **Santé et Pharmaceutique**, avec Talents Santé

Une étude globale pour décrypter les rémunérations des fonctions support

En complément des publications de ses cabinets spécialisés, Linking Talents propose une **étude globale des rémunérations des fonctions support**.

Elle rassemble dans un même document les données issues de plusieurs expertises du groupe afin d'offrir aux entreprises une vision transversale des rémunérations.

Cette étude couvre **12 grandes familles de métiers** : Achats et Approvisionnement ; ADV et Relation Client ; Assistanat, Accueil et Office Management ; Commercial ; Comptabilité et Finance ; Direction ; IT et Systèmes d'Information ; Juridique ; Logistique, Supply Chain et Transport ; Marketing et Communication ; Paie et ADP ; Ressources Humaines.

Elle permet ainsi à une entreprise de comparer dans un document unique les niveaux de rémunération d'une grande partie des fonctions nécessaires à son organisation.

Un nouvel outil au service des entreprises et des candidats

Avec ces études, Linking Talents souhaite faire de la donnée issue de son activité de recrutement un outil supplémentaire d'aide à la décision.

Pour les entreprises, les fourchettes proposées permettent notamment de situer une rémunération par rapport au marché, d'accompagner la définition d'un budget de recrutement ou de réfléchir au positionnement salarial d'un poste.

Pour les candidats et salariés, elles constituent un point de comparaison permettant de mieux appréhender leur rémunération au regard de leur métier, de leur expérience et de leur localisation.

Cette première collection a vocation à être **actualisée régulièrement**, afin de suivre les évolutions des rémunérations et du marché de l'emploi dans les différentes spécialités couvertes par Linking Talents.

À propos de Linking Talents

Fondé en **2007 par Chloé Mesquida et Joseph Calen**, Linking Talents est un groupe français de recrutement multi-spécialisé.

À travers ses cabinets spécialisés, le groupe accompagne les entreprises et les candidats sur de nombreux métiers d'expertise. Ses consultants développent une connaissance approfondie de leurs marchés et des profils qu'ils recrutent, permettant au groupe de produire et d'analyser ses propres données sur l'emploi et les rémunérations.

Linking Talents compte **plus de 200 collaborateurs** et réunit aujourd'hui **14 cabinets spécialisés**.