

Nouvelles Études de Rémunération 2026

Le Groupe Linking Talents publie la nouvelle édition de ses études de rémunération. Après une première collection lancée un an plus tôt, **l'édition 2026 s'étend désormais à l'ensemble des spécialités métiers couvertes par les 14 cabinets du groupe**. Salaires par métier, niveau d'expérience et localisation : ces études gratuites ont pour objectif d'apporter aux entreprises et aux professionnels des repères concrets sur les rémunérations pratiquées sur le marché.

Les études de rémunération 2026 sont disponibles au téléchargement sur les sites des cabinets spécialisés et sur le site de Linking Talents ([🔗 lien vers la page de téléchargement](#)).

Une deuxième édition qui couvre toutes les expertises du groupe

Après le lancement de ses premières études de rémunération en 2024-2025, Linking Talents renouvelle et élargit son dispositif. Cette deuxième édition marque une étape importante dans le développement de la collection. Les métiers des **cabinets d'Audit et d'Expertise Comptable**, avec Talents AEC, ainsi que ceux de la **Banque et de l'Assurance**, avec Talents Banque Assurance, disposent désormais de leurs propres études de rémunération.

Ainsi, **l'ensemble des 14 cabinets spécialisés du groupe contribue aux études de rémunération 2026**. Cette collection couvre les fonctions supports, ainsi que 5 secteurs : l'industrie, la construction, la santé et les 2 nouveaux.

Des rémunérations analysées par métier, expérience et localisation

Les études ont été conçues pour permettre aux entreprises de mieux positionner leurs rémunérations et aux candidats de disposer de repères en phase avec leur marché.

Pour les différents métiers étudiés, Linking Talents présente des **fourchettes de rémunération tenant compte du niveau d'expérience**, avec une distinction géographique entre **l'Île-de-France et les autres régions françaises**.

Ces données sont complétées par l'expertise des consultants spécialisés du groupe, qui recrutent quotidiennement sur les marchés analysés.

L'objectif n'est pas de proposer une grille salariale figée, mais de fournir des tendances permettant de mieux appréhender le positionnement d'une rémunération. Le secteur d'activité, la taille de l'entreprise, les responsabilités confiées ou certaines compétences spécifiques peuvent également exercer une influence sur le salaire proposé.

Un éclairage complémentaire sur les attentes des candidats

Cette nouvelle édition va au-delà des seules données de rémunération. Linking Talents enrichit ses études avec des enseignements issus de son **premier Grand Baromètre du Recrutement et de l'Emploi, réalisé en 2025 auprès de 2 127 répondants**. En fin d'étude, entreprises et candidats retrouvent ainsi un éclairage complémentaire sur les comportements et les attentes des professionnels de leur secteur : fidélité à l'employeur, ancienneté moyenne en entreprise, canaux privilégiés pour rechercher un emploi, attentes vis-à-vis des processus de recrutement ou encore avantages les plus recherchés. Ces données exclusives permettent de replacer les niveaux de rémunération dans un contexte plus large et d'apporter aux recruteurs des repères supplémentaires pour mieux comprendre, attirer et fidéliser les profils qu'ils recherchent.

À propos de Linking Talents

Fondé à Paris en 2007 par Chloé MESQUIDA et Joseph CALEN, **Linking Talents est un groupe français de recrutement multi-spécialisé** réunissant aujourd'hui 14 cabinets spécialisés. Détenu à 100 % par des capitaux français, le Groupe a accompagné plus de 200 000 clients depuis sa création.

Sa croissance a été reconnue par plusieurs classements indépendants, notamment ceux des Échos en France et du Financial Times en Europe. Fort de l'expertise de ses cabinets spécialisés, Linking Talents apporte un éclairage concret sur les évolutions de l'emploi, des rémunérations et des pratiques de recrutement.